Председатель
профсоюзного комитета
ГБОУ СОШ с.Коноваловка
_____ /Ильина И.В./
« 28» марта 2023г.

Директор
ГБОУ ООШ с.Коноваловка
_____ /А.А. Орлов/
« 28» марта 2023г.

Изменения и дополнения №1
в
коллективный договор № 01362019-2

государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области основной общеобразовательной школы имени Героя Советского Союза М.М.Медведева с.Коноваловка муниципального района Борский Самарской области

на 2022 - 2025 годы

Министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области
Присвоен регистрационный номер 01362019/3
от «30» марта 2023г.
Гл. спец. Мостова Е.В.
(должность, Ф.И.О.)

Приняты:
Общим собранием трудового коллектива
ГБОУ ООШ с.Коноваловка

Протокол № 2 от «28» марта 2023 г.

с.Коноваловка, 2023 г.

Дополнительное соглашение

Работодатель в лице его представителя директора Орлова Алексея Александровича, действующей на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице представителя работников председателя профкома Ильиной Ирины Владимировны, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания трудового коллектива от 28 марта 2023 года № 2) в соответствии с ч.2 ст.43, ст.44 Трудового кодекса Российской Федерации и п.8.2, Коллективного договора от 04 апреля 2022 года, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. **Внести изменения и дополнения в Коллективный договор** государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области основной общеобразовательной школы имени Героя Советского Союза М.М.Медведева с.Коноваловка муниципального района Борский Самарской области на 2022 - 2025 годы от 28 марта 2023 года:

1.1. **Пункт 2.25. «Правил внутреннего трудового распорядка ГБОУ ООШ с.Коноваловка» дополнить следующим содержанием:**

При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы; родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

1.2. Пункт 5.32. «Правил внутреннего трудового распорядка ГБОУ ООШ с.Коноваловка» дополнить следующим содержанием:

В силу статьи 259 ТК РФ запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин.

Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Гарантии, предусмотренные частью 2 статьи 259 ТК РФ предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

Председатель	Директор
профсоюзного комитета	ГБОУ ООШ с.Коноваловка
ГБОУ СОШ с.Коноваловка	
_____ /Ильина И.В./	_____ /А.А. Орлов/
«28» марта 2023г.	«28» марта 2023г.

«Прошито, пронумеровано и скреплено печатью 3 **листа(ов)**
три листа **(прописью)**

Директор Орлов А.Н.
(должность исполнителя) (подпись) (ф.и.о.)

дата «28» 03 2023 г